



IKATAN AKUNTAN INDONESIA



WORKSHOP

PERUBAHAN SILABUS PPAK 2013

Yogyakarta, 19 Nopember 2013





IKATAN AKUNTAN INDONESIA



Latar Belakang CA

- Menaati Statement of Membership Obligations and Guidelines of International Federation of Accountants.
- Memberi nilai tambah Akuntan Beregister.
- Persiapan dalam menghadapi Masyarakat Ekonomi ASEAN 2015.
- Persiapan menyongsong RUU tentang Pelaporan Keuangan.
- Adanya kebutuhan pasar akan akuntan profesional yang selalu *update* perkembangan akuntansi.

ANGGOTA IAI

Identitas
profesionalisme
Akuntan Indonesia

Examinations and Practical Experience (referensi best practice)



IKATAN AKUNTAN INDONESIA



As part of its admission requirements, a professional body needs entrance examinations and training requirements. These should follow the International Education Standards (IES) issued by the International Accounting Education Standards Board (IAESB) under the auspices of IFAC. The IES cover:

-  **IES 1 Entry requirements to a program of professional accounting education**
-  IES 2 Content of professional education programs
-  IES 3 Professional skills
-  IES 4 Professional values, ethics and attitudes
-  **IES 5 Practical experience requirements**
-  IES 6 Assessment of professional capabilities and competence
-  **IES 7 Continuing professional development**
-  IES 8 Competence requirements for audit professionals

International Education Standards (IES) No. 2



IKATAN AKUNTAN INDONESIA



Content of Professional Accounting Education Programs merumuskan materi pengetahuan dalam program pendidikan profesional akuntansi yang dibutuhkan oleh para kandidat supaya mempunyai kualifikasi sebagai akuntan profesional. Standar ini merumuskan pengetahuan yang dibutuhkan ke dalam tiga area utama yaitu: akuntansi, keuangan, dan pengetahuan terkait; pengetahuan bisnis dan organisasional, serta pengetahuan teknologi informasi

Subjek Ujian CA berbagai Asosiasi Profesi



IKATAN AKUNTAN INDONESIA



	CA INA	CPA AUS	ACCA	ICAEW	ICAA	CIMA	ISCA
Corporate Reporting	√		√	√			
Strategic Management and Leadership	√	√		√	√	√	
Corporate Governance and ethic	√	√	√				√
Advanced Management Accounting	√	√				√	
Taxation Management	√	√	√	√	√		√
Advanced Financial Management	√		√				
Information System and Internal Control	√		√			√	

ANGGOTA IAI

Subjek Ujian CA Indonesia



IKATAN AKUNTAN INDONESIA



Pelaporan Korporat (*corporate reporting*)

Manajemen Stratejik dan Kepemimpinan (*Strategic Management and leadership*)

Etika Profesi dan Tata kelola Korporat (*Ethics and corporate governance*)

Akuntansi Manajemen Lanjutan (*advanced management accounting*)

Manajemen Perpajakan (*taxation management*)

Manajemen Keuangan Lanjutan (*advanced financial management*)

Sistem Informasi dan Pengendalian Internal (*information system and internal control*)



IKATAN AKUNTAN INDONESIA



Kompetensi CA





IKATAN AKUNTAN INDONESIA



Kompetensi Utama CA

1. CA memiliki kapabilitas dan kompetensi dalam mengelola sistem pelaporan yang menghasilkan laporan keuangan dan laporanlainnya yang bernilai tinggi sesuai dengan prinsip-prinsip tata kelola, etika profesional dan integritas.
2. CA memiliki kapabilitas dan kompetensi dalam pengambilan keputusan bisnis dengan mempertimbangkan dinamika lingkungan bisnis global.

ANGGOTA IAI

Identitas
profesionalisme
Akuntan Indonesia



IKATAN AKUNTAN INDONESIA



Kompetensi Khusus CA

1. CA memiliki kemampuan menyusun, menyajikan dan mengevaluasi laporan keuangan grup entitas dan laporan perusahaan sesuai dengan standar global yang berlaku.
2. CA memiliki kemampuan mengevaluasi sistem informasi dan pengendalian internal berbasis teknologi informasi yang dapat:
 - menghasilkan sistem pelaporan perusahaan yang relevan dan andal.
 - mengidentifikasi dan mengomunikasikan risiko pengendalian dan konsekuensinya untuk membuat rekomendasi.
3. CA dapat mengevaluasi tata kelola korporat, peran dan tanggungjawab sosial dan lingkungan korporat.
4. CA menjunjung tinggi dan menerapkan nilai-nilai etika individu dan profesional.
5. CA memiliki kemampuan untuk mengembangkan pendekatan multi disiplin yang terintegrasi untuk mengevaluasi strategi dan keputusan bisnis, serta dapat memberi masukan kepada para eksekutif dalam berbagai penetapan strategi dan keputusan bisnis dalam lingkup nasional dan internasional.

ANGGOTA IAI

Identitas
profesionalisme
Akuntan Indonesia



IKATAN AKUNTAN INDONESIA



Kompetensi Khusus CA

6. CA memiliki kemampuan untuk menetapkan kebijakan dan pengelolaan perpajakan yang taat pada aturan perpajakan dan optimal bagi perusahaan dalam lingkup global.
7. CA dapat mengevaluasi praktik-praktik akuntansi manajemen untuk meningkatkan nilai organisasi.
8. CA dapat mengevaluasi keputusan strategis keuangan perusahaan.
9. CA memiliki kemampuan untuk berfikir dan bertindak sebagai pemimpin.
10. CA memiliki sikap untuk terus melakukan pembelajaran agar dapat mempertahankan kompetensi profesionalnya.
11. CA memiliki kemampuan untuk menyampaikan ide dan hasil pemikiran secara lisan dan tulisan.
12. CA memiliki kemampuan untuk berinteraksi dan berhubungan dengan orang atau fungsi lain dalam organisasi dan antar organisasi.



Akuntansi Manajemen Lanjutan

Manajemen Keuangan Lanjutan

Manajemen Strategik dan Kepemimpinan

Pelaporan Korporat

Etika Profesi dan Tata Kelola Korporat

Sistem Informasi dan Pengendalian Internal

Manajemen Perpajakan

Tujuan Pembelajaran

1. Menerapkan praktik-praktik akuntansi manajemen yang mutakhir dalam rangka meningkatkan nilai korporat.
2. Mengevaluasi praktik-praktik akuntansi manajemen yang berlaku.
3. Menerapkan praktik-praktik sistem pengendalian strategi, manajemen dan operasional dalam rangka meningkatkan nilai korporat.
4. Mengevaluasi praktik-praktik sistem pengendalian strategi, manajemen dan operasional yang berlaku.



Akuntansi Manajemen Lanjutan

Manajemen Keuangan Lanjutan

Manajemen Strategik dan Kepemimpinan

Pelaporan Korporat

Etika Profesi dan Tata Kelola Korporat

Sistem Informasi dan Pengendalian Internal

Manajemen Perpajakan

Tujuan yang berkaitan dengan pengembangan kepribadian (soft-skill)

Deskripsi	
Pengembangan ketrampilan teknis	Ada
Pengembangan ketrampilan analitikal dan integratif	Ada
Pengembangan ketrampilan mengelola waktu	Ada
Pengembangan ketrampilan menulis	Ada
Pengembangan ketrampilan komunikasi (communication skill)	Ada
Pengembangan ketrampilan kerjasama kelompok	Ada
Pengembangan kepemimpinan	Ada



Akuntansi Manajemen Lanjutan

Manajemen Keuangan Lanjutan

Manajemen Strategik dan Kepemimpinan

Pelaporan Korporat

Etika Profesi dan Tata Kelola Korporat

Sistem Informasi dan Pengendalian Internal

Manajemen Perpajakan

Metode Pembelajaran:

1. Ceramah
2. Diskusi Kelas
3. Pembahasan kasus
4. Presentasi Kelompok

Bobot Penilaian:

Partisipasi dan kehadiran	25%
Presentasi kelompok	25%
Makalah kasus	30%
Makalah Evaluasi	20%

Jadwal Kuliah:

Total Pertemuan 1 (satu) semester adalah 14 kali. Setiap sesi berbobot 3 (tiga) sks dengan lama perkuliahan 150 menit.



Akuntansi Manajemen Lanjutan

Manajemen Keuangan Lanjutan

Manajemen Strategik dan Kepemimpinan

Pelaporan Korporat

Etika Profesi dan Tata Kelola Korporat

Sistem Informasi dan Pengendalian Internal

Manajemen Perpajakan

Silabus:

1. Pendahuluan
2. Pengembangan sistem manajemen biaya
3. Penggunaan Sistem Manajemen Biaya untuk Efisiensi
4. Penggunaan Sistem Manajemen Biaya untuk Pengambilan Keputusan Strategik – Pelanggan
5. Penggunaan Sistem Manajemen Biaya untuk Pengambilan Keputusan Strategik – Produk
6. Penggunaan Informasi Akuntansi untuk Pengambilan Keputusan Jangka Pendek
7. Penggunaan Informasi Akuntansi untuk Perencanaan Laba
8. Akuntansi Manajemen Lingkungan
9. Landasan Sistem Pengendalian Strategik
10. Proses Penyusunan Anggaran
11. Sistem Pengendalian Strategik – Penekanan pada Pengendalian Keuangan
12. Sistem Pengendalian Strategik Terintegrasi
13. Sistem Pengendalian Strategik – Proses Pembangunan “Awareness dan Keselarasan (Alignment)”
14. Sistem Pengendalian Strategik – Keterkaitan dengan Sistem Kompensasi



Akuntansi
Manajemen
Lanjutan

**Manajemen Keuangan
Lanjutan**

Manajemen
Strategik dan
Kepemimpinan

Pelaporan
Korporat

Etika Profesi
dan Tata Kelola
Korporat

Sistem Informasi
dan Pengendalian
Internal

Manajemen
Perpajakan

Tujuan Pembelajaran

1. Menerapkan penilaian bisnis (*business valuation*)
2. Menilai rencana dan proses merger dan akuisisi sebagai alternatif strategi pertumbuhan.
3. Mengevaluasi strategi keuangan dalam restrukturisasi dan reorganisasi perusahaan.
4. Mengevaluasi praktik manajemen treasury dan modal kerja.
5. Mengevaluasi praktik manajemen risiko.
6. Mengevaluasi strategi pendanaan.
7. Mengevaluasi strategi keuangan internasional perusahaan.



Akuntansi
Manajemen
Lanjutan

**Manajemen Keuangan
Lanjutan**

Manajemen
Strategik dan
Kepemimpinan

Pelaporan
Korporat

Etika Profesi
dan Tata Kelola
Korporat

Sistem Informasi
dan Pengendalian
Internal

Manajemen
Perpajakan

Tujuan yang berkaitan dengan pengembangan kepribadian (soft-skill)

Deskripsi	
Pengembangan ketrampilan teknis	Ada
Pengembangan ketrampilan analitikal dan integratif	Ada
Pengembangan ketrampilan mengelola waktu	Ada
Pengembangan ketrampilan menulis	Ada
Pengembangan ketrampilan komunikasi (communication skill)	Ada
Pengembangan ketrampilan kerjasama kelompok	Ada
Pengembangan kepemimpinan	Ada



Akuntansi
Manajemen
Lanjutan

**Manajemen Keuangan
Lanjutan**

Manajemen
Strategik dan
Kepemimpinan

Pelaporan
Korporat

Etika Profesi
dan Tata Kelola
Korporat

Sistem Informasi
dan Pengendalian
Internal

Manajemen
Perpajakan

Metode Pembelajaran:

1. Ceramah
2. Diskusi Kelas
3. Pembahasan kasus
4. Presentasi Kelompok

Bobot Penilaian:

Partisipasi dan kehadiran	40%
Presentasi kelompok	20%
Makalah kasus	40%

Jadwal Kuliah:

Total Pertemuan 1 (satu) semester adalah 14 kali. Setiap sesi berbobot 3 (tiga) sks dengan lama perkuliahan 150 menit.



Akuntansi
Manajemen
Lanjutan

**Manajemen Keuangan
Lanjutan**

Manajemen
Strategik dan
Kepemimpinan

Pelaporan
Korporat

Etika Profesi
dan Tata Kelola
Korporat

Sistem Informasi
dan Pengendalian
Internal

Manajemen
Perpajakan

Silabus:

1. Value Management
2. Strategy and Value
3. Value-creation Metrics
4. Entire Firm Value Measurement
5. Merger, Acquisitions, and Divestiture
6. Financial Distress
7. Treasury and Working Capital Management
8. Treasury and Working Capital Management
9. Derivatives
10. Corporate Risk Management
11. Strategi Pendanaan
12. Foreign Exchange Theory and Markets
13. Foreign Exchange Rate Determination and Forecasting
14. Operating Exposure



Tujuan Pembelajaran

Akuntansi
Manajemen
Lanjutan

Manajemen
Keuangan Lanjutan

**Manajemen Strategik
dan Kepemimpinan**

Pelaporan
Korporat

Etika Profesi dan
Tata Kelola
Korporat

Sistem Informasi
dan Pengendalian
Internal

Manajemen
Perpajakan

1. Memahami dan menganalisis lingkungan eksternal untuk mengidentifikasi tantangan dan peluang bisnis korporat.
2. Memahami dan menganalisis lingkungan internal korporat untuk mengidentifikasi keunggulan dan kelemahan korporat.
3. Mengevaluasi struktur dan proses bisnis organisasi dalam memfasilitasi implementasi strategi.
4. Mengevaluasi dan memberi masukan strategi dan keputusan bisnis serta implementasinya.
5. Memahami konsep kepemimpinan dan mengevaluasi sistem kepemimpinan dalam formulasi dan implementasi strategi.



Akuntansi
Manajemen
Lanjutan

Manajemen
Keuangan Lanjutan

**Manajemen Strategik
dan Kepemimpinan**

Pelaporan
Korporat

Etika Profesi dan
Tata Kelola
Korporat

Sistem Informasi
dan Pengendalian
Internal

Manajemen
Perpajakan

Tujuan yang berkaitan dengan pengembangan kepribadian (soft-skill)

Deskripsi	
Pengembangan ketrampilan teknis	Tidak Ada
Pengembangan ketrampilan analitikal dan integratif	Ada
Pengembangan ketrampilan mengelola waktu	Ada
Pengembangan ketrampilan menulis	Ada
Pengembangan ketrampilan komunikasi (communication skill)	Ada
Pengembangan ketrampilan kerjasama kelompok	Ada
Pengembangan kepemimpinan	Ada



Akuntansi
Manajemen
Lanjutan

Manajemen
Keuangan Lanjutan

**Manajemen Strategik
dan Kepemimpinan**

Pelaporan
Korporat

Etika Profesi dan
Tata Kelola
Korporat

Sistem Informasi
dan Pengendalian
Internal

Manajemen
Perpajakan

Metode Pembelajaran:

1. Ceramah
2. Diskusi Kelas
3. Pembahasan kasus
4. Presentasi Kelompok

Bobot Penilaian:

Partisipasi dan kehadiran	15%
Presentasi kelompok	10%
Makalah Analisis Kasus	50%
Makalah Akhir Evaluasi Strategi Perusahaan	25%

Jadwal Kuliah:

Total Pertemuan 1 (satu) semester adalah 14 kali. Setiap sesi berbobot 3 (tiga) sks dengan lama perkuliahan 150 menit.



Akuntansi
Manajemen
Lanjutan

Manajemen
Keuangan Lanjutan

**Manajemen Strategik
dan Kepemimpinan**

Pelaporan
Korporat

Etika Profesi dan
Tata Kelola
Korporat

Sistem Informasi
dan Pengendalian
Internal

Manajemen
Perpajakan

Silabus:

1. What is strategy and why is it important?
2. Charting a Company's Direction: Vision and Mission, Objectives, and Strategy
3. Evaluating a Company's External Environment
4. Evaluating a Company's Resources, Capabilities, and Competitiveness
5. The Five Generic Competitive Strategies: Which One to Employ?
6. Strengthening a Company's Competitive Position: Strategic Moves, Timing, and Scope of Operations
7. Strategies for Competing in International Markets
8. Corporate Strategy: Diversification and the Multibusiness Company
9. Ethics, Corporate Social Responsibility, Environmental Sustainability, and Strategy
10. Building an Organization Capable of Good Strategy Execution: People, Capabilities, and Structure
11. Managing Internal Operations: Actions That Promote Good Strategy Execution
12. Corporate Culture and Leadership: Keys to Good Strategy Execution
13. Strategic Leadership (~~Strategik Kepemimpinan~~)
14. Strategic & Organizational Change